

**MUNICIPALIDAD DE SANTA ROSA DE COPAN
PERFIL DE PROYECTO**

**CAPACITACION PARA EL FORTALECIAMIENTO DE LA
PARTICIPACION CIUDADANA Y ADMINISTRACION PUBLICA**

MUNICIPALIDAD DE SANTA ROSA DE COPÁN	PERFIL DEL PROYECTO CAPACITACION PARA EL FORTALECIAMIENTO DE LA PARTICIPACION CIUDADANA Y ADMINISTRACION PUBLICA	MUNI-04
NOMBRE DEL PROYECTO CAPACITACION PARA EL FORTALECIAMIENTO DE LA PARTICIPACION CIUDADANA Y ADMINISTRACION PUBLICA		
1.- Localización de la comunidad		
Departamento: Copán	Población Total Actual	42,803
Municipio: Santa Rosa de Copán	Población Rural:	13,877
Barrio/colonia: 41	Población Urbana:	28,926
Altura Promedio: 1,200 m.s.n.m		
Temperatura Media Anual: 25 °C		

2.- Organización Comunitaria

Existe algún tipo de organización Comunitaria. Si No

Si la respuesta es si, llenar los datos a continuación :

Tipo y nombre de la organización

Agencia de Desarrollo Estratégico Local de Santa Rosa de Copán ADELSAR

Es la institución que alberga todos lo patronatos y 14 comisiones ciudadanas en diferente ejes temáticos.

Nombre del Presidente

Facundo Enamorado

Nº Documento de Identidad.

0401-1964-00542

Número Teléfono, Fax y Correo Electrónico.

I.662-1495/662-2178. Correo: info@adelsar.hn

Tipo de capacitación que ha recibido la Organización(es)

- i.- Organización
- ii.- Rendición de cuentas
- iii.- Participación Ciudadana
- iv.- Planificación Estratégica
- v. Desarrollo Económico

Actividad Principal de la Organización

Desarrollo Socioeconómico a través de Participación Ciudadana y Desarrollo Económico.

3.- Infraestructura Social y Servicios Básicos Existentes

4.- Población de la comunidad solicitante:

Nombre de la Comunidad involucrada en el Proyecto: Casco Urbano del Municipio de Santa Rosa de Copan

Población Total Actual: 42,803 Urbana: 28,926 Rural: 13,877

Numero de vivienda: 9,142

5. Ubicación y tipo de acceso sitio del proyecto.

Nombre y distancia del Núcleo Urbano mas cerca : El Proyecto **se ubica en la Cabecera Municipal**

Distancia entre la Cabecera Municipal y el Lugar del Proyecto **0 Km.**

Acceso Terrestre en Vehículo:

- Con cualquier tipo de vehículo. X
- Con cualquier vehículo solo verano.
- Con doble tracción en todo tipo.
- Con doble tracción en todo tiempo.

Acceso Terrestre sin Vehículo:

Camino de herradura. _____
Otro, especificar. _____

Sin Acceso Terrestre:

- Fluvial. _____
- Aéreo. X _____
- Otro. (Especificar). _____

6.- Nombre del proyecto. CAPACITACION PARA EL FORTALECIAMIENTO DE LA PARTICIPACION CIUDADANA Y ADMINISTRACION PUBLICA

Tipo de proyecto:

Salud. _____
Básico. _____

Educación. _____

Saneamiento

Letrina. _____

Capacitación. X

Otro:

7.- Situación Actual del Proyecto.

El proyecto se encuentra a nivel de PROPUESTA – Perfil, y es un proyecto que fortalecerá los conocimientos y capacidades de gestión de aquellos actores involucrados directa e indirectamente en el quehacer municipal, tanto a nivel interno como externamente.

El proyecto ha sido formulado para mejorar la participación ciudadana y del personal municipal dentro de las diferentes actividades dentro de los proyectos que la Municipalidad impulsa, a través de diferentes capacitaciones que se desarrollaran, además en vista que la Municipalidad esta en una etapa de modernización y adaptación a nuevos procesos técnicos y tecnológicos, vemos la necesidad de complementar estas actividades que de directrices a la toma de decisiones de forma oportuna.

8.-Situación de propiedad del Terreno del Proyecto.

Municipal Si(____) No(____)

Privado Si (____) No(____)

Comunal Si(____) No(____)

Gubernamental Si(____) No(____)

9.-Aporte para financiar el proyecto

Costo total del proyecto: L. 225,586.39						
Descripción	Mano Obra Lps	Efectivo Lps	Material Lps	Otros (Terreno) Lps	Porcentaje del total	Monto sub.-total Lps
Aporte Comunitario						
Aporte Municipal						
Otros Aportes ERP		180,500.00	45,086.39			225,586.39
TOTAL		180,500.00	45,086.39			225,586.39
10.- Información Básica						
Descripción del proyecto:						
<p>En el marco de la Estrategia para la Reducción de la Pobreza y la implementación de la Ley del Poder Ciudadano que este gobierno esta proponiendo para la dinamización socioeconómica del país, se hace referencia que la Municipalidad Santa Rosa de Copán, en el año 1998 consideramos necesario impulsar el desarrollo del municipio a través de la corresponsabilidad y transparencia en la gestión desde una verdadera cultura de participación ciudadana y la visión compartida. "SANTA ROSA DE COPÁN CENTRO REGIONAL TURÍSTICO, CON AMPLIA COBERTURA DE SERVICIOS, ALTAMENTE ORGANIZADA Y SATISFACIENDO LAS NECESIDADES Y CALIDAD DE VIDA DE SUS HABITANTES".</p> <p>Con el concurso de líderes comunitarios, gobierno local y asistencias técnicas de diversa índole, se dio forma de manera participativa a los planes estratégicos de las Comisiones Ciudadanas de Santa Rosa de Copán, que de manera conjunta conforman la visión compartida del municipio que se quiere lograr, el camino a seguir y supone una expresión categorizada y jerarquizada según prioridades, de las necesidades en el nivel social de Santa Rosa de Copán.</p> <p>Además durante este proceso se elabora el plan estratégico a nivel</p>						

institucional de la Municipalidad para mejorar la gestión interna y se crea su Visión Compartida **"MUNICIPALIDAD DE SANTA ROSA DE COPÁN, MODELO NACIONAL, CON ALTA CAPACIDAD GESTIONARIA Y CREDIBILIDAD ANTE LA POBLACIÓN Y ORGANISMOS DE COOPERACIÓN, CON PERSONAL CALIFICADO, PRESTANDO SERVICIOS CON CALIDAD Y TRANSPARENCIA, CON ESPÍRITU DEMOCRÁTICO Y PARTICIPATIVO, MEJORANDO LA CALIDAD DE SUS HABITANTES"**.

Con en el presente proyecto enmarcamos una serie de capacitaciones porque consideramos que es importante que los responsables de la diferentes estructuras municipales internas y externas puedan ampliar la técnicas, conocimientos, habilidades y destrezas para mejorara la imagen institucional y del municipio.

El presente Plan de Capacitación Institucional propuesto, pretende en concordancia con lo anterior, generar esas capacidades en el recurso humano y por ende en la institución a fin de brindar servicios eficientes, pertinentes, oportunos y de calidad. Para elaborar esta propuesta se tomó como base los resultados para el fortalecimiento institucional circunscritos en los documentos técnicos con los que cuenta la municipalidad.

En relación a lo anterior se esta promoviendo la implementación de un plan de capacitación técnica que permita facilitar a las instancia ciudadanas y equipo técnico-administrativo de la municipalidad la formulación, gestión y ejecución de proyectos establecidos y priorizados en los planes estratégicos de las mismas, este plan contará con un programación asistencial debidamente equipada y con personal técnico necesario que facilite todo el plan de capacitación técnica.

El presente proyecto busca apoyar la ejecución efectiva del Plan de Desarrollo Estratégico del municipio de Santa Rosa de Copan: Esto se hará a través de la incidencia en tres **niveles**:

- ✓ 1º. Fortalecimiento de la participación ciudadana por medio de la implementación de un plan sistemático de capacitación.
- ✓ 2º. Fortalecimiento de la administración municipal por medio de un programa de capacitación sistemático en diversos campos.
- ✓ 3º. Incrementar el nivel de eficiencia en el equipo técnico del departamento de desarrollo social de la municipalidad, dentro de cada eje temático para su correcta aplicación al interior de la administración del ciclo de proyectos.

Objetivos del Plan de Capacitación.

General.

- Fortalecer la capacidad de gestión institucional y sus diferentes unidades organizacionales, para contribuir al proceso de desarrollo del municipio de Santa Rosa.

Específicos.

- Mejorar la capacidad institucional para la prestación de servicios, bajo criterios de calidad, eficiencia y oportunidad.
- Asegurar el cumplimiento de la visión compartida institucional del municipio y ser una institución de alta credibilidad con capacidad de organización y gestión.
- Desarrollar y fortalecer los conocimientos, destrezas habilidades y capacidades del Personal institucional y sociedad civil.

Resultados Esperados:

- Mejorar la capacidad de gestión de los instancias existentes en los barrios y colonias
- Desarrollar, mejorar y fortalecer las capacidades de los funcionarios en cuanto a redacción y análisis técnicos y financieros.
- Asegurar el cumplimiento de la visión compartida institucional del municipio y ser una institución de alta credibilidad con capacidad de organización y gestión.

Justificación del proyecto:

1. Situación Problema.

Como parte del proceso de elaboración del plan de desarrollo institucional de la Municipalidad se preparó un diagnóstico sobre las fortalezas, debilidades, oportunidades y amenazas que los miembros y el equipo técnico identifica en la institución; los resultados obtenidos han sido importantes, no solo para la preparación del plan institucional, sino también para la identificación de necesidades de capacitación del personal y los miembros, para superar los problemas identificados y/o aprovechar mejor las potencialidades existentes; entre los principales problemas institucionales identificados están:

- Poca comunicación entre los actores miembros involucrados en el proceso.
- El personal técnico-administrativo necesita formación en las áreas de trabajo.
- Aplicación de un plan de capacitación.
- No todo el personal maneja la disponibilidad tecnológica requerida.
- No se dispone de procesos técnicos definidos por tipos de servicios.
- Carencia de software para formulación de proyectos y sistemas que generen información.
- Poco apropiamiento de los objetivos, atribuciones y funciones de cada unidad organizacional.
- Recurso humano con conocimientos básicos en materia de planificación y gestión del desarrollo.
- Insuficiente información socioeconómica del municipio.
- Débil empoderamiento del proceso de Desarrollo Económico de las autoridades municipales.
- Poca capacidad en la elaboración de informes técnicos y financieros.

2. Alternativas de solución

1.- Fortalecer el papel de la Municipalidad, ante instituciones públicas y privadas (centrales y locales), así como facilitador de la Sociedad Civil a través de la adecuación técnica de atención a las diferentes demandas de las instancias ciudadanas.

2.- Incrementar el nivel de eficiencia operativa de las diferentes instancias y servicios en los diferentes departamentos de la municipalidad.

3.- Incrementar la capacidad técnica y administrativa para dar respuesta eficiente y eficaz a las necesidades de gestión del municipio.

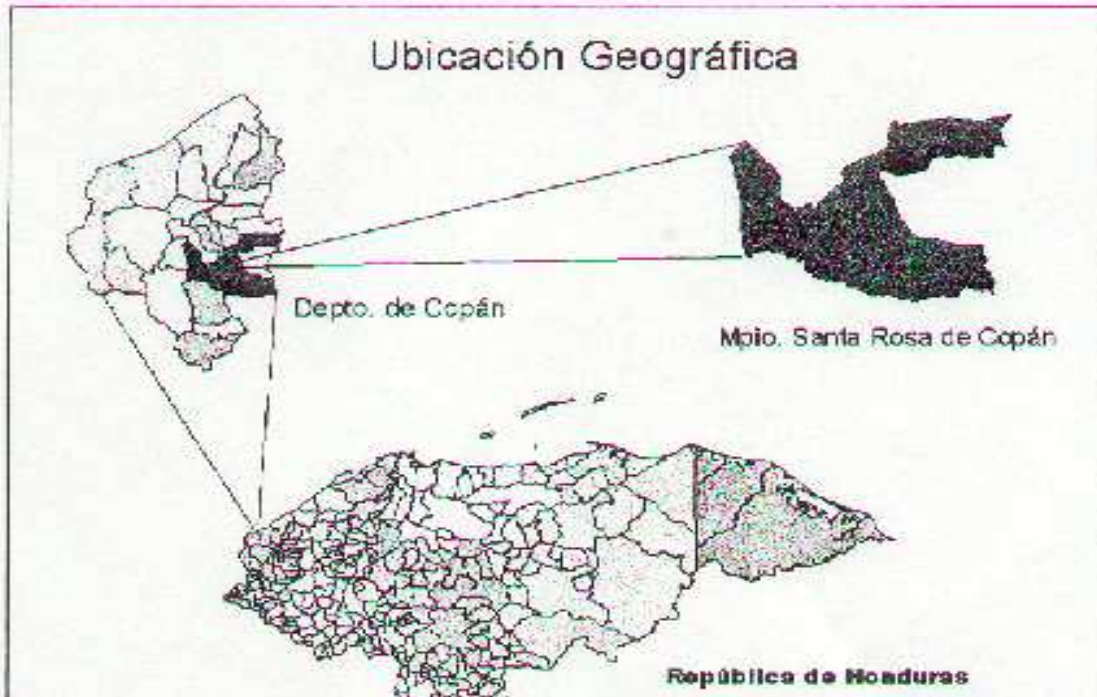
4.- Definir la estrategia de fortalecimiento y mejoramiento operativo de la sociedad civil organizada.

3. Justificación de la Alternativa Seleccionada.

Cada una de las alternativas expuestas presentan un orden lógico de intervención desde mejorar la capacitación técnica institucional que

permitirá dar una oportuna y acertada atención a los ciudadanos (as) organizados en los distintos patronatos y comisiones ciudadanas.

11. Mapa de localización del lugar del proyecto



Acciones para la Sostenibilidad del Proyecto

La sostenibilidad participativa de este proyecto esta determinado por los siguientes factores que son responsabilidades de la Municipalidad de Santa de Copán y las comisiones ciudadanas:

- La Municipalidad cuenta con la División de Desarrollo Social y Ambiente donde unas de sus funciones es dinamizar la participación ciudadana utilizando los distintos instrumentos que existen como cabildos abiertos, plebiscitos, conversatorios, reuniones y asambleas publicas.
- Las Comisiones Ciudadanas y Patronatos cuentan con personas voluntarias que apoyan el desarrollo socioeconómico del municipio.
- La Municipalidad cuenta con un departamento de Recursos Humanos, donde tendrá como una función primordial, darle seguimiento a que los conocimientos adquiridos por el personal técnico sea puesto en práctica y replicado a través de otros talleres a otro personal de la institución.

Financiera:

La Municipalidad cuenta con recursos para desarrollar actividades de capacitación para el fortalecimiento institucional, lo cual asegura la ejecución de los eventos. Sin embargo, en lo sucesivo el alcalde y gerencia tendrán

que gestionar recursos adicionales, en caso de ser necesario, para implementar los eventos planificados, asimismo se espera que con los recursos financieros otorgados por la ERP, también se cubran las necesidades a programar.

Técnica:

Fácilmente se obtendrá local y nacionalmente los servicios de capacitación requeridos, ello implicará identificar en el mercado las oportunidades existentes, no obstante, como se privilegiará el tipo de capacitación en servicio, será mas factible encontrar disponibilidad de instituciones, programas o proyectos donde obtenerla; la otra tipología de capacitación podrá adquirirse o lograr se sirva localmente.

Alcalde Municipal

Gerente División Obras y
Servicios Públicos